

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ «Бехтеревская средняя общеобразовательная школа»**  
**за 2021 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:** - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2021 году: популяризация идей профсоюзного движения среди работников школы, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Бехтеревская СОШ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Кобелевой С.А.

Первичная профсоюзная организация Бехтеревской средней школы объединяет 16 членов профсоюза, что составляет 80% от общей численности работников школы. Молодежь до 35 лет составляет 4 человека, они все педагоги. Всего работающих пенсионного возраста – 7 работника, из них педагогов – 6 человека, получают пенсию за длительный стаж работы с детьми – 5 педагогов.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится каждый месяц.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Профсоюзная организация школы работала согласно плану работы. Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы: - содействие выполнению коллективного договора; - осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда; - активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах: - нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;
  - план работы на текущий год;
  - протоколы профсоюзных собраний;
  - протоколы заседаний профкома;
  - материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
  - ведомости получения новогодних подарков;
  - акты по выполнению соглашений по охране труда;
  - материалы по охране труда.
-

Профсоюзный комитет нашей школы принимает активное участие в жизни коллектива, районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Оформлен уголок по охране труда. Здесь можно познакомиться с информацией, документами. За отчетный период был проведен ряд заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, внесение изменений в коллективный договор, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование баллов в портфолио о проведении культурно – массовых мероприятий и другое. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Ежегодно составлялся график на очередные отпуска сотрудников, учитывая их пожелания. Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Бехтеревская СОШ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За истекший период проводились проверки соглашения по охране труда, контроль прохождения сотрудниками медосмотра. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Материальная помощь оказывалась смертью близких. В прошедшем году была также оказана помощь сотрудникам, перенесшим COVID -19. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Дети сотрудников – членов профсоюза, получают новогодние подарки. Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет всех работников с днем рождения, юбилеями. Стало традицией поздравлять ветеранов педагогического труда на дому, дарить памятные подарки. Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные. Отдельная благодарность директору нашей школы Кобелевой Светлане Александровне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно по графику, педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших учителей высок. Мы твердо уверены, что только в социальном партнёрстве школа успешно развивается! Работа профсоюзного комитета невидимая, но очень емкая и ответственная, возможно есть недочеты, но работа ведется. Мы будем продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

---

